

70. årgang  
Nr. 1 – 2022



# BARDEN



**Organ for Den norske Druidorden**



## La oss se fremover!

ROE og Hedersdruid, mangeårig redaktør i Barden, Ole Johan Eide hadde i 2013 et innlegg om vår Ordens vekst og utvikling (se innlegget i dette nr.) Han kalte innlegget La oss se fremover og innledet med følgende setning: *La oss åpne vår vinduer, slippe inn litt frisk luft og ta et utsyn!*

Han fortalte at det i fellesmøtet for «De lukkede ordener» i 2013 gikk det meste av tiden med til å snakke om deres felles problem- rekruttering – og hvordan man skulle holde på brødrene. Han opplyste at vår Orden i 2013 hadde 2787 brødre med en gjennomsnittsalder på 46,5 år. Ved inngangen til 2022 hadde vi 2771 brødre (pt. ukjent gjennomsnittsalder). Det er grunn til å tro at gjennomsnittsalderen er vesentlig høyere i dag.

Det er et helt sentralt mål hos Ordensledelsen å snu en nedadgående trend. Barden mener at den nasjonale rekrutteringsgruppen som er nedsatt under ledelse av SBibl i Viken Charles Nyfløt er en god begynnelse. Alle Storlosjer skal være med i dette arbeidet og alle innspill vil trolig bli vurdert og sett i sammenheng slik at man kan lage en sentral strategi avhengig av størrelse og beliggenhet på den enkelte grunnlosje.

Barden har hatt et møte med bror Charles (se intervju inne i bladet) og det er inspirerende å møte en så dedikert ordensbror.

I skrivende stund er de fleste koronarestriksjonene fjernet. Dette er et paradoks ettersom smitten er stadig stigende. Flere brødre har sagt til meg at de fortsatt er skeptiske til å gå på fellesmøtene av den grunn. Det må vi respektere.

Dette nummeret av Barden er mitt siste som redaktør. Jeg har hatt en god dialog med Ordensledelsen som har pekt ut en ny redaksjonskomite. Komiteen vil presentere seg selv i neste nummer (bilde og navn inne i dette bladet).

Det er litt vedmodig å gi seg som redaktør etter mer enn 5 år. Jeg har hatt jevn og givende kontakt med mange som jeg har lært å sette stor pris på og som jeg har lært mye av. En takk til dere alle. En spesiell takk til ROE Rolf A. Eriksen som de siste par årene har bidratt som journalist og medarbeider i redaksjonen. Han trekker seg også fra sin nåværende funksjon i Barden. Bra jobba Rolf Anker. God losjevår til dere alle.

*I EFS Ib Ø. Kristiansen*

## INNHold

Side 1	Forsidebilde – vinter GKJ	Side 9	Forsterket innsats nyrekruttering	Side 16/17	Ideelt – Om selvinnsikt
Side 2	Fra redaktørens skrivebord	Side 10/11	Hvem er Charles Nyfløt?	Side 18/19	Ideelt – Losjearbeid i støyens tid
Side 3	RSEE	Side 12	Lutefiskaften Concardiagildene	Side 20/21	Ideelt- Losjens gjerning
Side 4/5	Ordenen informerer	Side 13	Velgjørenhet i losje Rasalas	Side 22	Avskjedstale v/journalist Rolf A. Eriksen
Side 6	Ny Bardenredaksjon	Side 14	Senior-Veterantegn	Side 23	Barden nr. 1 15.april 1948
Side 6	EGLD invitasjon Island		ROE Sverre Solum		
Side 7/8	Ideelt – La oss se framover	Side 15	Ideelt – Du lyver		

## Forventninger...

### Kjære brødre/Kæru bræður!

Det er glede rundt oss. Nyhetene gir oss endelig positive signaler om at vi kan treffes sosialt, at pandemipausen snart er over. Det skaper forventninger. Igjen skal vi samles på losjemøter og treffe losjebroðrene. Det ser jeg frem til. I Lunden vil jeg og min indre losje få møte hverandre igjen. Selv om vi er godt kjente-, mine indre tanker og meg selv, trenger jeg dette møte – for jeg har fortsatt noe å arbeide med – og jeg tror det vil gjøre meg godt.

Jeg vet ikke hvordan pandemien har forandret oss. Men når vi endelig og forhåpentligvis står ved dens slutt, er jeg glad for at vi fortsatt har håp og forventninger til fremtiden med oss. Det gjør meg glad og fornøyd!

Jovisst er det lov å være sliten etter alle regler og forordninger. Men vi har kommet igjennom. La oss glede oss over det, og la forventningene og håpet fylle oss med energi!

Gjennom fem trofaste år har redaktør Ib Kristiansen delt opplevelser og gode artikler fra losjene med oss brødre. Selv når det var lav møteaktivitet, har han sammen med Rolf A Eriksen og fylt bladet med lesevverdige artikler. Det står det respekt av. Både vi i Ordensledelsen og brødre er takknemlige for det arbeidet som er lagt ned i bladet vårt. En stor TAKK for ditt arbeide bror Ib, og en stor TAKK til deg bror Rolf.

I april vil det bli markering av 25 år for Druidorden på Island. Samtidig arrangert et EGLD møte hvor både norske og utenlandske brødre har meldt seg på. I februar 2023 planlegges det for at Island skal få Ordensledelse bli egen Druidorden! Det er spennende for de Islandske brødre. Arbeidet er godt i gang, og det gjøres grundige forberedelser. En viktig del av dette er å finne løsningene for å bevare det gode felleskapet mellom våre islandske og norske brødre.

Det nystartede Ordensakademiet er godt i gang med arbeid og planlegging. Rekrutteringsutvalget skal lage en «verktøykasse» som kan benyttes av alle losjer i rekrutteringen. Embetsmanns opplærings gruppen vil i løpet av våren lage system for opplæring av nye Storlosje embetsmenn. At storembetsmenn er trygge på sine oppgaver og har gode kunnskaper om sine embeter, gjør dem til gode støttespillere for sine grunnlosjer. Grønn Sjerne ser på hvordan vi som Orden kan forholde



RSEE Geir-Kåre  
Jordheim

oss til miljø og bærekraft, drift av losjene og losjehus. Lov og Organisasjonsutvalget arbeider med forslag til nødvendige endringer for å møte fremtiden.

Mer om Ordensakademiet vil bli presentert i kommende nummer av Barden.

I februar var samtlige SEE samlet til et to dagers Ordensråd i Sandefjord. Innspill og engasjementet fra Storlosjene var inspirerende og ga gode signaler om fremtiden for våre Storlosje og grunnlosjer. Samtidig ble det holdt generalforsamling i bidragskassen. Også i år ble det lagt frem et solid resultat. Det ble vedtatt å donere kr 100.000,- til Radiumhospitalets legater til forskning på prostatakreft. Et solid utført arbeide. Det takker vi Bidragskassens styre for, som gjør det mulig å gi et betydningsfullt beløp i støtte til etterlatte etter en bror.

Det er godt å se at vi har så mange gode krefter i Ordenen vår!

Neste nummer av Barden vil bli laget av den nye redaksjonskomiteen fra Rygir. Vi ser alle frem til å bli bedre kjent med Reidar, Luciano og Jan, og ønsker dere lykke til!

Kjære brødre, del forventningene om de gode stunder på losjemøtet ved at brødre får treffe akkurat deg igjen. Gå på møte, det vil glede din bror, og jeg er ganske sikker-, deg selv også!

God (grønn) vår -!

Med broderhilsen i EFS /  
Med bróður kveðju í EFS

Geir-Kåre Jordheim  
RSEE



# Ordenen informerer



## **KJÆRE BRØDRE. GODT NYTT ÅR!**

Vi er svært tilfredse med at Regjeringen har opphevet antallsbegrensingene knyttet til private arrangementer og sammenkomster på offentlig sted i lånte / leide lokaler. Det gir oss mulighet for en tilnærmet normal losjedrift igjen.

Smittetallene er fortsatt høye, og det skal legges til rette for god smittevern håndtering under møtekveldene. Videre skal det være tilgjengelighet på håndsprit. Håndhilsning og klemming bør fortsatt avventes og brødre som er syke, i karantene eller isolasjon, eller som har symptomer på virus, skal ikke delta på møte.

Den langvarige smittesituasjonen har gitt oss utfordringer. Ordensledelsen har mottatt og behandlet en rekke individuelle dispensasjonssøknader fra GL og SL. Det har vært nødvendig blant annet for å få satt sammen og installert nye embetskollegium som skal tiltre denne våren.

Ordensledelsen har dessuten besluttet at kravet til antall møter for å resipiere i Bard- og Druidgraden settes til 10 møter og at kravet om antall møter i Druidgraden for å resipiere i Kapittelgraden settes til 20 møter. Det stilles ikke krav til deltagende møter i Kapittelgraden for å resipiere i Ringgraden og det stilles ikke krav om antall møter for å resipiere i Old Erk graden. Frist for søknad om Kapittelgraden og til å sende rekvisisjon til Kanselliet er forlenget og satt til 2 uker før aktuelt Kapittel møte. Møter avholdt frem til denne fristen vil gjelde som tellende møter. Kravet til undervisning opprettholdes for samtlige grader.

Vi håper disse midlertidige dispensasjonene vil lette på situasjonen i SL og GL.

## **NYE MØTELISTER, TIDSRISTER OG SAMORDNING**

Tiden er igjen snart inne for å planlegge losjemøtene for høsten 2022 / våren 2023.

I den forbindelse er det svært viktig at møtelistene samordnes med GL, SL og Riksstorlosjen.

Tidsfristen er 30. april og må overholdes slik at det ikke oppstår forsinkelser i arbeidet.

Legg møtene inn på Websidene og velg i nedtrekks menyen for å definere møtetyper.

Møteendringer som foretas gjennom losjeåret skal også endres på Web-siden.

Det må videre oppdateres og legges inn navn på ev nye embetsmenn, medhjelpere og utvalgsmedlemmer. Det er skriver i den enkelte losje som har tilgang til og som skal gjøre disse oppdateringene på Web-sidene.

## **TILBAKEMELDINGER FRA LOSJENE VEDR.: SMITTESITUASJONEN OG NEDSTEGNINGEN**

Ordensledelsen oppfordret i august 2021 samtlige SL og GL til, sammen med losjens brødre, å gjennomføre en evaluering av den tiden vi har vært nedstengt. Dette for at erfaringene kan tjene som gode innspill og læringspunkt for vår Orden.

Mange GL har gjennomført regelmessige embetsmannsmøter 1-2 ganger i måneden, jobbet aktivt med kontakt med brødrene, arrangert alternative kontaktpunkt som å gå turer, arrangerte samlinger ute o.l. Teams har også vært flittig i bruk i flere losjer, både innad i embetskollegiet, og med alle brødrene. Det er gitt gode tilbakemeldinger på ritualet som ble utarbeidet for digitale møter og mange har tatt det i bruk.

Mange losjer melder også tilbake at Ordensledelsen har gitt god informasjon og klare retningslinjer i perioden, og at det også er formidlet oppmuntrende og motiverende ord med tanke på å opprettholde en viss aktivitet, samhold og god kommunikasjon med brødrene på tross av manglende fysiske møter. Det er enkelte GL som melder tilbake at de har savnet en tettere oppfølging og tydeligere instruksjoner og forslag til konkrete tiltak. Enkelte losjer melder om økonomiske utfordringer som følge av at løpende driftsinntekter er redusert i perioden.

# Ordenen informerer



Alle tilbakemeldingene vil bli drøftet i ordensledelsen. Ordensledelsen takker embetsmenn og brødre for tilbakemeldingene og for deres lojalitet, fleksibilitet og felles innsats under pandemien.

## **ORDENSRÅD OG GENERALFORSAMLING I BIDRAGSKASSEN**

Møte i Ordensrådet og generalforsamling for Bidragskassen ble avholdt i Sandefjord den 11. – 12.02. 2022 og flere aktuelle temaer sto på dagsorden. Det er samtlige SEE og Ordensledelsen som utgjør Ordensrådet og generalforsamlingen for Bidragskassen. Nyvalgte SEE som skal tre inn i embete som SEE våren 2022 møtte for de avtroppende SEE.

## **RIKSMØTE AVHOLDES 17.-19. MARS 2023 I SANDEFJORD**

Riksmøte 2023 vil bli avholdt på Clarion Collection hotell Atlantic i Sandefjord. Informasjon om saksgang, frister mv, samt utdrag av Ordenslovens bestemmelser er sendt ut til samtlige SL og GL og vi ber om at dere gjør dere godt kjent med dokumentets innhold og merker dere aktuelle tidsfrister for behandling og innsendelse av forslag til Riksmøte. Videre ber vi om at både GL og SL planlegger arbeide slik at det sikres gode prosesser og at tidsfrister overholdes.

## **MEDLEMSTALL - LITT STATISTIKK**

Pr 31.12.2020 var vi 2833 brødre i vår Orden

Tall fra 2021: Nye: 80 brødre, døde: 39 brødre, sluttet: 89 brødre og strøket: 14 brødre

Pr. 31.12.2021 var vi 2771 brødre. Netto avgang i 2021 var 62 brødre.

## **GDPR – PERSONVERNFORORDNINGEN I VÅR ORDEN**

Vi informerer på nytt om personvernforordningen i vår Orden.

Den Norske Druidorden av FGDO registrerer og behandler personopplysninger i forbindelse med ditt medlemskap i vår Orden. Samtykke til dette er en forutsetning for medlemskap.

Vi tar personvern på alvor og er opptatt av å ivareta personvernlovgivningen.

Typiske personopplysninger er navn, adresse, telefonnummer, e-post, kontaktinformasjon pårørende, bilder, kontingenter, gradspasseringer, ulike oppgaver / funksjoner og embetsroller og annet som er nødvendig å registrere som følge av medlemskap i vår Orden. Disse opplysningene benyttes kun innenfor Ordenen. Du kan be om at Den Norske Druidorden av FGDO ytterligere utdyper informasjonen som nevnt ovenfor i den grad du anser det som nødvendig for å kunne vareta egne interesser.

Det kan gis innsyn i en samlet oversikt av opplysninger basert på skriftlig henvendelse til [kanselliet@fgdo.no](mailto:kanselliet@fgdo.no) Dersom du finner at de registrerte opplysningene er feil, unøyaktige eller ufullstendige, kan du kreve å få opplysningene rettet eller slettet.

Dersom du mener det, foreligger brudd på personvernlovgivningen kan du sende skriftlig klage til Ordensledelsen på epost til [kanselliet@fgdo.no](mailto:kanselliet@fgdo.no) alternativt kan klage direkte til Datatilsynet. Kontaktinformasjon m.m. finnes på [www.datatilsynet.no](http://www.datatilsynet.no).

## **TILDELING AV EX – REGALIER ETTER HVER EMBETSPERIODE**

Praksis til nå har vært at EX regaliaer ikke skal tildeles før en bror avslutter sin tid som embetsmann. Mange brødre tjenestegjør ofte i flere embetsperioder og i ulike embeter.

For mange kan det gå svært mange år før de får tildelt sin EX -regalie og påskjønnelse for de embetene de har tjenestegjort i. Ordensledelsen har derfor besluttet at EX regaliaer skal tildeles etter hver avsluttet embetsperiode.

## Ny redaksjonskomite i Barden fra neste nummer.

Det er gledelig å kunne orientere om at ordensledelsen i nært samarbeide med SL Rygir har etablert en ny redaksjonskomite. Redaksjonskomiteen oppnevner selv representanter til komiteen og det er ønskelig at flere deler av landet blir representert. Redaksjonskomiteen vil selv presentere seg i neste nummer av Barden.



FV: Reidar Øksnevad losje Jadar, Luciano Skar-Machado losje Tryggvason, RSBibl Svein Kristiansen, Jan Grude losje Tegula.



**EGLD - European Grand Lodge of Druidism**

Dear Brethren in, Sweden, Denmark, England, Germany, Switzerland, and Norway

– Early information –

**You are invited to the EGLD meeting with Initiation in Reykjavik, Iceland**

**Friday 1th of April 2022 at 18:00**

**at Bríetartún 5, 105 Reykjavík, Ísland, (Freemasons House).**

- 17.00 Registration
- 18.00 EGLD meeting with Initiation
- 20.00 Meal

Please see the “25 years Celebration Druids in Iceland” invitations for hotel booking.

All participant, both old and new IGLD members, must register in advance by mail to **kanselliet@fgdo.no** before March 10th 2022.

Meeting fee is 7.500 isk (Evening meal included). Initiation fee 5.000 Isk

Until then, in Unity, Peace and Concord.

**Geir-Kåre Jordheim**

**RSEE**

*Den norske Druidorden*

# La oss se framover

*Ideelt ved Ole Johan Eide- 26. nov. 2013*

## **La oss åpne våre vinduer, slippe inn litt frisk luft og ta et utsyn.**

Vi besitter en organisasjon som fremmer personlig vekst, veldedighet, kulturelle opplevelser, og gir våre medlemmer oppskriften på et bedre menneskeliv.

Vår Orden har pr. høsten 2013 2.787 brødre med en gjennomsnittsalder på 46,5 år. I terminen 2012-2013 sluttet 85 brødre mens 16 ble strøket av ulike årsaker. Vi satt igjen med en netto tilgang på kun 4! 23 av våre losjer kan vise til negativ «brødre-tilgang». Men gjennomsnittsalderne er positivt 46 år.

Ved fellesmøtet for «De lukkede Ordner i Norge» nå i høst (2013), gikk det meste av tiden med til å snakke om deres felles problem: rekruttering og hvordan man skulle kunne holde på brødrene.

Tall viser at Odd Fellow-losjen mistet 50 medlemmer i løpet av et år.

Lions Club 154 medlemmer.

Frimurerne i Oslo 80 medlemmer.

Enkelte Ordener har begynt å rekruttere i alderen rundt 60 år. Før rekrutterte vi 40 åringer. 40 åringer i dag, får barn i mer voksen alder og bruker tid til oppfølging av barn, og pleie av sine egne interesser og behov.

Stikker vi da bare våre hodet i sand og håper som strutsen at problemene vil forsvinne?  
De av våre brødre som deltok i kongressen i



*Hedersdruid/ROE  
Ole Johan Eide*

Australia kom hjem og fortalte om en professor som hadde studert avgangen for organisasjoner som vår, i et globalt perspektiv. Han spådde nedgang i medlemsmassen for ordener som vår, og en fremtidig død. Den gang hadde vi framgang og god rekruttering.

Da vår Orden ble stiftet, i de tidlige dager, var det ingen biler, fly, TV, eller profesjonelle sportsarrangement. Mor tok seg av ungene. Ungene var ute og lekte, høyt og lavt, alltid med og i sine egne engasjement.

Gjennom de siste 50 år har det vært en ualminnelig forandring i livsstil, levemåte og samfunnsliv for øvrig. Det forventes engasjement og deltagelse i yrkesliv og hjemme. Tiden er blitt en ressurs vi ikke har for mye av. Når vi bruker tid forventer vi å få noe tilbake.

Det mest karakteristiske for Den Forenede Gamle Druidorden er at den er gammel. Det gjelder også våre ritualer med kun noen små endringer. Utgangspunktet vårt har alltid vært at ritualene skal stå fast. Slik skal det være.

Men likevel, - er det noe vi kan gjøre? Skal vi løfte våre hoder, ut av sanden og retter blikket mot oss selv i det samfunn vi befinner oss i?

Vi søker stadig nye medlemmer til vår Orden. Vi har hatt ekspansjon og nye losjer blir etablert. Nye og nytt land er vunnet. Likevel bør vi kanskje spørre: Har det vi tilbyr den samme appell den en gang hadde? Brødre kommer til, men blir de hos oss?

Vår ekspansjon tyder på at informasjonen til søkende kandidater er god. Kvaliteten ved våre rituelle møter er god og stigende. Undervisningen vi i de senere år har gitt, har medført at brødrene stadig forstår mer av det ritualene formidler. Dette er bra og dette må vi bygge videre på. Allikevel opplever vi altså å se en frammøteprosent ved våre møter ned mot 50, og en ikke fortjent stor avgang.

Den Gamle Druidorden, må fornyes. Vi må tilpasse oss den tid vi befinner oss i og gjennom det finne fram til hva som gagnar unge menn som søker, og at brukt tid skal gi engasjement, vennskap og utfordringer.

Når ritualene skal stå fast, må vi se om det er noe vi kan gjøre uten at vi endrer dem.

Hva blir da igjen?

Vi må se på om det er noe vi kan gjøre med utviklingen og innholdet i møtet ellers.

Videre har vi brodermåltidet, etterlosjen og det sosiale fellesskapet utenfor losjehuset.

Men viktigst av alt er at det skapes engasjement.

Brødrene må engasjeres. For ved større engasjement også større aktivitet. Da vil brødre som deltar i vårt ordensarbeid få flere og større opplevelser, og gjennom det får de mer igjen for å være med i Den norske Druidorden.

Brødrene må få følelsen av å bety noe. Av å bli sett, hørt på og brukt. Vi får følelsen av at vi er noe for hverandre.

En av de største utfordringene som ligger hos den som leder våre losjer, - han vi kaller Edel Erk: er - å skape engasjement.

Å være Edel Erk er noe mer enn å ta fram ritualene en time før et møte hver 14 dag.

Han må være Edel Erk, en leder også imellom møtene.

*Red.anm: Innlegget til Ole Johan er sterkt forkortet. Det kan i sin helhet videresendes.*





# Forsterket innsats for nyrekruttering til Den norske Druidorden

*Ved Rolf Anker Eriksen*

## **Embedsmenn fra Storlosjene i Norge samles til forberedende møte i Oslo 19. februar.**

Når vi får de dårlige nyhetene om synkende medlemstall og om de fleste Ordensers vanskeligheter i vårt viktige område rekruttering må det settes inn tiltak. SBibl i SL Viken bror Charles Nyfløt ledet åpen dag i Parkveien i Oslo i sommer og rapporterte om vellykket arrangement. OL har gitt bror Charles oppgaven med å videreføre dette viktige arbeidet til losjer som trenger innsatser for å tiltrekke seg nye medlemmer. Han forteller Barden at han er oppglødd, ivrig og takknemlig etter den solide støtten han har fått etter møte med Riks Stor Edel Erk Geir Kåre Jordheim og Riks Stor Med Erk Asbjørn Strand.

Når det nå ser ut for at alle Ordener har problemer med å øke medlemstallet kan vi jo velge om vi skal riste på hodet og vente på bedre tider eller gjøre noe. Den norske Druidorden har valgt å gjøre noe. Bror Charles har innkalt embedsmenn fra Storlosjer i Norge til et møte for å få en frisk start på hele landets prioriterte oppgave - medlemsvekst. Charles Nyfløt vil samle IT- ansvarlig og en gruppe til forberedende møte i Oslo den 19. februar.

Vi kan ikke bare blåse av den reduserte interesse for medlemskap i Ordenssamfunn. At medlemmer melder seg ut av en Orden de har gjort tjeneste i over flere år er for mange av oss vanskelig å forstå. Men sannheten lyser mot

oss i rødt. Bror Charles er den bror som har hånden på vår Ordens rekrutteringsarbeid og vil med Stor Embedsmenn fra norske Storlosjer bistå grunnlosjer med ideer og tiltak for å spore rekrutteringen på rett vei. Målet med denne samlingen er å inspirere deltakerne til å ta med seg noen gode ideer til inspirasjon for grunnlovene. Det ligger også i kortene at denne gruppen vil ha kontakt gjennom TEAMS møter hver 14. dag.

Herværende journalist har rosende beskrevet Oslolosjenes tiltak med åpen dag sist sommer. Rosen er naturlig når det dukker opp slike positive nyheter i rekrutteringsarbeidet. Men bror Charles tror ikke denne formen er den beste i alle landets losjehjørner. Det kan jo være at en stand på et kjøpesenter kan gjøre like god nytte et annet sted i landet. Uansett vil prioriteringen være å hjelpe de losjene som trenger det mest og med tiltak som passer best for losjenes egne områder.

Flere metoder og arenaer kommer nok ned på ønskelisten når gruppearbeidet er i gjenge. Han har jo også med seg erfaringer fra Danmark hvor losjene ligger framoverlent med nyvinninger i rekrutteringsarbeidet. Barden har hatt en god samtale om nyrekruttering med en entusiastisk arbeidende Ordensbror.



*Manager for SAS  
Deicing Charles  
Nyfløt.*

## Hvem er Charles Nyfløt?

**Bror Charles Nyfløt har flere ganger vært nevnt med navn her i Barden. Ikke minst i forbindelse med det flotte arrangementet for rekruttering i Parkveien i Oslo sist sommer.**

*v/journalist Rolf A. Eriksen*

Det var bror Charles som sto bak planleggingen og gjennomføringen av denne helgens arrangement hvor losjene i Oslo og Asker og damelosjen i hovedstaden gjorde en innsats for rekruttering som ingen har sett maken til. Nå har han også takket ja til et nytt og større oppdrag i samme gate. Han skal gi råd og samarbeide med losjer i rekrutterings spørsmålet der det er behov. Et viktig arbeid for Druidordenens vekst i Norge.

Vi møttes over et smørbrød på Oslo S. Denne mann er punktlig og møter til avtalt tid. På forhånd er enkelte druidiske personalia innhentet med datoen for 1. grads resepsjon den 1. desember 1999 og inntreden i embedskollegiet som Skriver ti år etter påfulgt av full tjenestetid som Med Erk, Edel Erk og Tjenestegjørende Old Erk på rekke og rad. Fra grunnlosje til Storlosje Viken uten pause og Stor Bibliotekar fra 2019.



Vi får lov til å kalle ham Charley som flere gjør, og vi kan begynne med en karriere i SAS som han pensjonerte seg fra etter 40 års ansettelse og de siste seksten som Product Manager for de-ice, Vi er fortalt at han har etterlatt seg et godt renome innen flysikkerhet og skal ha æren for det SAS kaller «Verdens beste de-icing.» Han forteller at denne rutinen før avgang kan være avgjørende for flyvedyktigheten og sikkerheten der oppe. SAS har attestert at de fant rett mann av de i alt 40 søkerne til stillingen. Ved fratreden og overgang til pensjonist ble han utnevnt til **Kongen av de-ice for Scandinavia!**

Er du kjent i hovedstaden så finner du Charly hjemme i Harry Fetts vei mellom Østensjøvannet og Bryn. Men du må undersøke om ham er hjemme før du kjører. Det er ikke sjelden at han befinner seg i druidenes hus i Parkveien. Men om du vil møte ham er det enkelt å få tak i ham med mobilen. Den kan være opptatt. Men aldri avslått.

Bror Charles bobler av iver for det kommende prosjekt rekruttering. Over smørbrødene våre og kaffen stiller journalisten få spørsmål. Det er



*Skilt for å kapre nye medlemmer?*

ikke nødvendig å spørre så mye mot den ivrige strømmen av ideer og planer for vårt kanskje viktigste arbeid - nyrekruttering. Han vet hva han vil, og han har lenge vist evner til å motivere andre. Journalisten vender nesene hjemover og toger i stillhet den neste timen. Nå kjenner vi bror Charles Nyfløt litt bedre og kan godt forstå Den norske Druidordens valg når vi skal dra i gang vårt største og viktigste prosjekt for nyrekruttering og vekst.

# Lutefisraften Concordia Gildene, Bergen

*Tekst: Rune Bjeraker Foto: Gunnar Grotle*

**Torsdag 25. november 2021 avholdt Concordia Gildene-Bergen med brødre fra losje Mithras og losje Corona årets høydepunkt, Lutefisk middag.**

Oldermann Hans Ulrik Jensen ønsket velkommen og fortalte om lutefiskens historie. Antrekk som «smikke» ble utlevert før bespising. Menyen med lutefisk og tilbehør ble gjennomført av bror Hans Rolf Horn, servering av mat og drikke ble utført på en veldig positiv og fin måte av brødrene Svein Alsaker, Helgi Laxdal, Knut Amundsen, Magnar Lie og Olav Sørfonn. Bror Lars Mattis Tøsdal hadde laget sanger og han ledet sangglade brødre med sin gode stemmeprakt.

Lutefiskmiddagens høydepunkt var utdeling av blomster og gave til Hedersdruid og 7. grads bror Tor Gjelvik, losje Mithras, ifm hans 90. årsdag 30. november 2021.

Brødrene fremførte mange positive taler og morsomme historier så denne middagen med avsluttende kake og kaffe var en uforglemmelig aften for oss alle i Enhet, Fred og Samhold.



*Hedersdruid og 90 åring 30. november 2021, 7 grads bror Tor Gjelvik, Losje Mithras.*



# Velgjørenhet i losje Rasalas

## En av strålene i Druidordenens syvtakkede ledestjerne

(Artikkelen er forkortet og bearbeidet etter Stor Vakt i SL Ra Erik Falkenstein sitt omfattende og detaljert innlegg til Bardens journalist Rolf A. Eriksen)

**Barden har hatt kontakt med Edel Erk i losje Rasalas Runar Gundersen som sammen med sine embedsmenn og brødre har gitt av seg selv og delt en hyggelig opplevelse med bygdens vanskeligstilte i mange år. En sann tradisjon og klok etterfølgelse av hver møteavslutning med ordene som maner om å gå ut i den ytre verden og vise hva vi her har fått lære. Losjen har en god tradisjon med å bistå og hjelpe og engasjere seg utover losjens egne aktiviteter.**

Aktiv utadrettet velgjørenhet begynte tidlig i losje Rasalas. Inspirasjonen kom fra moderlosjen Myrica der brødrene i en årrekke busset inn mennesker som satt alene ved høytider og serverte dem mat og fellesskap i losjehuset. Helt tilbake fra 2002 støttet losje Rasalas et minnefond hvor bl. a. en lokal initiativtaker brukte ressurser på å ta vare på gatebarn i den 3. verden. Bror Runar forteller at det er en etablert holdning blant brødrene at mennesker som sliter skal få hjelp til å hjelpe seg selv. Losjen har derfor i lengre perioder engasjert mennesker som ikke på vanlig måte får seg arbeid, men som kan bidra med innsats til å løfte seg selv. Det gir utvidet mening med losjelivet for den enkelte bror.

I flere sesonger har brødrene engasjert seg i å kjøre ut og levere fyringved til mennesker vi vet har begrenset mulighet og økonomi. Dette kan gjøre livet lettere for folk som ikke selv kan få veden i hus. I 2019 bidro losjen sammen med andre å skaffet 70 sesongkort til Sommarland i Bø. På den måten fikk barn i mer enn 30 vanskeligstilte familier glade sommeropplevelser sammen med andre barn.

Rundt juletider og midtsommer har de bedt brukere av et lokalt bofellesskap på julemat eller

grillmat. Vi vet med sikkerhet at tiltakene løfter enkelte brukere ut av isolasjon og uendelig institusjonsliv. Det er ingen som har villet bli rusmisbruker. *Dette er vanlige mennesker som bare har kommet litt skjevt ut. De fortjener å bli sett.*



*EE Runar Gundersen, losje Rasalas*

De er vanlige mennesker som bare har kommet litt skjevt ut. At ordføreren i Bø har fått øynene opp for tiltakene til losje Rasalas og stiller opp som frivillig gir ekstra inspirasjon. For brødrene i losje Rasalas betyr arbeidet at deres utadrettede virksomhet faktisk betyr noe.

Barden oppfordrer brødre til et losjebesøk i Bø. Dette er kanskje et arnested for utradisjonelle grep for E.F.S.

# ROE Sverre Solum, losje Ovatstjernen, tildelt Senior-Veterantegnet

**Losje Ovatstjernen hadde før siste koronanedstenging gleden av besøk fra Ordensledelsen som tildelte Riks Old Erk Sverre Solum Senior - Veterantegn.**

*Ved EE Knut Monsen, losje Pastos*



*ROE Sverre Solum  
omkranset av EE Niklas  
P. Fransson, RSSkm  
Henning Øverby, RSBibl  
Svein Kristiansen.*

Den Høytidelige tildelingen ble gjennomført med 39 brødre til stede. I tillegg til Ordensledelsens to representanter, var det brødre fra Storlosje Borgar, Losje Syvstjernen og Losje Merlin-Stjerne til stede.

Riks Old Erk Bjørn Wilhelmsen holdt nattens ideelle innlegg – «Ord til nattens hedersgjest – Bror Sverre», der han blant annet berømmet bror Sverre for hans enorme innsats for Losje Ovatstjernen og Ordenen.

Bror Sverre ble tatt opp i Losje Ovatstjernen i Moss 18. Oktober 1971. Han har en imponerende liste over embeter:

- ME og EE i sin grunnlosje 1975 – 1981
- SV – SEE - SOE i SL Viken og SL Borgar i perioden 1981 – 1998.

Bror Sverre har i alle år vært «til stede», på alle måter, vært en motivator og satt sitt preg på losjen. Han har blant masse annet vært en sterk bidragsyter i å skrive losje Ovatstjernens historie.

Losje Ovatstjernen setter stor pris på bror Sverres innsats og engasjement.

# Du lyver!- Ideelt

*Ved SOE Bjørn Otto Strøm*

**Det finnes neppe et menneske på denne jord som ikke lyver flere ganger i livet.**

**Min far Otto Strøm sa ofte at det finnes 3 typer løgn: «Hvit løgn», «svart løgn» og «politikk». Jeg tillater meg å føye til en fjerde type løgn, nemlig «statistikk» som kan være den verste.**

La meg si litt om hver:

«Hvit løgn» kalles ofte for å være hvit, fordi den er litt uskyldig, og sies ofte for å skåne den man forteller den til. Med andre ord, man lyver for å være snill og ikke ondskapsfull. Men hvite løgner er ikke alltid snille. Sier du til en embetsmann at du syns at han gjør en god jobb når du egentlig syns at han gjør en dårlig jobb, så får han ikke tilbakemelding som han trenger for å bli bedre. Da er det ikke til hans beste.

«Svart løgn» regnes for å være en ondskapsfull løgn som er ment å være til smerte eller til skade. Eksempler kan være at hvis du sier til en person: «Dattern din er stygg», «Konserten er avlyst» eller «Mannen din er utro» og det ikke er sant, så er dette klart svarte løgner som bare har til hensikt å smerte eller skade.

«Politikk». Det er kanskje ikke så farlig om politikere lyver. Alle vet jo at politikere tolker enhver situasjon, enhver meningsmåling og enhver utvikling til sin egen fordel, uansett om de er i posisjon eller ikke. Politikere lyver om hva de selv mener fordi de må være lojale til partiprogrammet. På samme måte som 007 har rett til å

drepe har politikere rett til å lyve.

«Statistikk» Den verste løgneren av alle. Hvorfor??

Fordi statistikk består av tall og fremstilles som fakta. Fremstiller man en sak og begrunner det med statistikk, så presenteres det som fakta, men man tar sjelden med forutsetningene.

Eksempel: et forskningsprosjekt om griser, tok ikke med grisene som døde under forsøket i statistikken. Et parti i posisjon skryter av økningen i midler i en eller annen sammenheng uten å justere for inflasjon, nye sykdommer som er med og økning i antall pasienter. Selv vi i Druidorden lager statistikk over medlemstall uten å ta med underlag mht at losjer deles, slår seg sammen, legges ned, og at Storlosjer omorganiseres. Da er landsstatistikken den eneste statistikken man kan stole på.



*SOE Bjørn Otto Strøm,  
Storlosje Viken*

**Jeg sier ikke at vi ikke skal lyve.**

**Jeg sier ikke at vi ikke skal bruke statistikk.**

**Jeg sier bare: Vær ærlig. Bruk det med forsiktighet!**

# Ord om selvinnsikt

*Ved ME Finn Erik Olsen, losje Yggdrasil*

**Kveldens innlegg har tema selvinnsikt. Temaet er vidt og dypt og kan legges til grunn i mange sammenhenger. Det vil føre for langt å gå i dybden her men jeg vil forsøke å si noen ord likevel.**

Det er sikkert mange måter å definere selvinnsikt på men en av dem er «evnen til å se seg selv i forhold til sine omgivelser». Omgivelsene kan være familie, venner, arbeidskollegaer, ja - også andre losjebrødre.

Andre ting kan være arbeidsoppgaver som skal utføres og som kan være krevende.

I slike situasjoner er det viktig å kjenne seg selv og hvor grensen går for en selv og sin egen kompetanse.

Dette kan igjen knyttes opp mot mestring. Hvis en har selvinnsikt nok til å vite hvor ens egen grense går og når en må søke hjelp av andre for å få løst oppgaven, ja da har en kommet langt.

Det er derfor viktig å sette seg ned av og til å forsøke å kartlegge sine egne verdier ved å finne sine sterke sider og hva som utgjør de svake sidene.

Dette leder igjen til å utvikle selvfølelse hos et menneske og som igjen leder til trygghet både for en selv og andre.

Ta for eksempel en leder som mangler forståelse både om seg selv og andre. Kan han virkelig gi trygghet og kontroll ovenfor dem han skal lede? Det får være opp til den enkelte å tenke lit på dette, men de fleste vil vel foretrekke å ha en leder som er bevisst sin egen motivasjon og som kjenner sine sterke og svake sider.



*Ungdomsbilde av  
ME Finn Erik Olsen*

Theodore Roosevelt sa en gang: «Den viktigste enkeltfaktoren i formelen for suksess, er å vite hvordan man forholder seg til andre mennesker»

Det må legges til grunn at å utvikle selvinnsikt får en når en er sammen med andre mennesker. Det å få tilbakemelding fra andre enten direkte verbalt eller på en måte som gir klart uttrykk for om en liker eller misliker måten et menneske oppfører seg på, er med å danne retningslinjer og forståelse hos vedkommende.

Det å utvikle selvinnsikten er en prosess som pågår hele livet. Fra små nesten umerkelige ting til større kontrastfylte situasjoner en havner opp i. Slike ting legges på minnet og faller etterhvert under kategorien «erfaring».

Gjennom livet danner en seg som dere vet - både gode og dårlige erfaringer. De gode erfaringene skal man ta godt vare på og bruke i de



situasjonene der de kan komme til nytte. Men de dårlige erfaringene er vel så viktige å ta vare på. Har en dårlig erfaring med å gjøre noe på en bestemt måte, da bør en selvfølgelig ikke gjøre den samme feilen om igjen og om igjen.

Det er på denne måten en skaffer seg kunnskap og videreutvikling, og derigjennom et grunnlag for å ta de rette beslutningene.

Når en står overfor slike valg, er det viktig at en er ærlig overfor seg selv. En bør kunne kjenne seg selv så godt at en avstår fra en handling fordi en innser at dette har jeg ikke peiling på. Setter en derimot i gang uten å kjenne sine grenser, kan hele prosjektet havare med de konsekvensene dette måtte få.

Nå har vel de fleste hørt fra bibelhistorien om å «se splinten i din brors øye men ikke bjelken i ditt eget». Lignelsen er et tegn på dårlig selvinnsett. Det er veldig lett å kritisere å rakke ned på andre for små bagateller mens vi selv har den største bristen.

Selv har jeg møtt personer som har så breiddfull selvillit og tro på seg selv og nærmest forakter og ser ned på andre mennesker. Det var nesten direkte kvalmt.

Jeg har i hvert fall ikke klart å forholde meg til slike mennesker og jeg antar at de har en begrenset vennekrets.

Det å ha venner rundt seg er viktig for å ha et godt liv. I den forbindelse kom jeg til å tenke på følgende ordtak «Gode venner er som lyktestolper langs veien. De gjør ikke avstanden kortere, men veien enklere å gå»

Det sies at selvinnsett er veien til et friere liv der det er nyttig å ha respekt for andre. Ved å behandle andre med respekt og ydmykhet vil man også senere høste fruktene av dette. I losjesammenheng har vi også dette med selverkjennelsen. Jeg skal ikke komme inn på dette her, men det er jo litt av målsettingen med losjen nettopp å utvikle brødrene samt bygge vennskap og selvinnsett.

Hvis dere tenker på Merlins vise læresetninger som dere har hørt her i kveld, og som er sentral i vår orden, er det mange gode tanker som oppfordrer og fremmer den enkeltes selvinnsett.

Da vil jeg avslutte med et lite visdomsord: Vi har alle friheten til å velge hvem vi vil være og hvordan livet vårt skal leves. Det handler bare om viljestyrke og selvinnsett.

# Losjearbeid i støyen sin tidsalder

Ved Sigmund Lomelde, losje Balder

## **Druideordenen sin grunnleggjar Henry Hurle lukkast fordi han kom med tankar som folk trudde ville betra levkåra deira.**

Å betre folk sine levkår er i dag ei oppgåve for staten og dei mange interesseorganisasjonane. Her i landet har med vore heldige som har utvikla eit velferdssamfunn.

Er det i vår tid noko rom for losjearbeid og er det me har å by på godt nok - til at den som får informasjon, vert innvigd og vel å bruka del av si fritid på losjen?

Kan losjen gjenvinna noko av prestisjen som gjorde at medlemar kjende seg påakta og privilegerte?

To norske forfattarar gav for nokre år sidan ut bøker som tok opp tema mennesket i det moderne samfunnet. Erling Kagge med boka: *STILLHET I STØYENS TIDSALDER*, (seld til over 30 land) og psykiater Finn Skårderud med boka: *URO*. Begge fekk stor omtale og godt sal.

Kva fekk folk til å kjøpe desse bøkene? Skårderud skriv i eit av kapitela:

*«Moderne uro eller rastløshet – kan forstås i forhold begrepet tid. Man har for lite tid. Man har mye å gjøre før i morgen, og for øvrig er man dødelig. Hvert sekund på viseren er et lite forvarsel om dødsøyeblikket.»*

Mange har no det frykteleg travelt og alt for lite tid til å vinne over eller gjera det me trur eller oppfattar, førestiller oss, må utførast før me i dreg siste andedrag.

Eg meiner losjen gjeve grunnlag for at mange har kome ut av, og at andre kan koma ut av denne førestillinga!

Sider ved samfunnsutviklinga har truleg gjort at dei to bøkene fekk ein stor lesarskare. Våre forfedrar hadde ein hard arbeidsdag og det var til tider ein kamp for å overleva reint fysisk. Slitet er no stort sett borte, men slitasten merkast på ein annan måte.

Det vart hevda at det informasjons og forbrukarsamfunnet no påverkar sanseintrykka vår like mykje på ein dag som sanseintrykka forfedrane fekk på eit heilt år. Det er krav til effektivitet og stå- på som kan få folk til å frykta at dei ikkje maktar køyret.

Mange trur at dei må ha det siste på marknaden – dei veit at dei har nok, men er grunnen at naboen kanskje har meir? Den som har evne til prioritering og sortering klarer seg best under slike tilhøve. Ikkje rart at mange strir med uroleg søvn og må ha sovemedisin eller «lykkepillar».



Forskning har vist at det er viktig for helse at ein finn stillheit frå støyen. Som ordensbrør veit me at lunden tilbyr nettopp det. Her kan med oppleva ro og kontemplasjon samstundes som me får ideelle innlegg i ei møteform som er resultat av mange generasjonars velprøvde kunnskap og pedagogikk. Ritual og symbolbruk har alltid fylgd menneska.

Ordenen si målsetjing om å virke for menneska si ideelle utvikling og at brødrene tileignar seg kunnskap av åndeleg og etisk verdi kan – om me sjølv er innstilt på det – vera med å gje oss personleg vekst og utvikling. Personleg vekst er definert slik: «Positive endringar innan kunnskap, sjølvtilitt, motivasjon og andre eigenskapar som leiing og sosial interaksjon».

Men du må sjølv vilja det slik elles vert det som det heiter i ei regle: Du kan leia ein hest til vasskjelda, men du kan ikkje tvinga den til å drikka.»

Som innvigde i ordenen er me og inkluderte i eit brorskap med trygge rammer rundt ytringar. Det du tek opp i lunden høyrer du ikkje på bygda etterpå.

Så korleis vinna fram i kampen om folks fritid? Kandidatar vil krevja at dei få noko att for den tida dei er ment å bruke på losjen. Og då må me tilby noko som harmonerer med det me informerer om. Vår avlidne bror Jan Erik brukte ofte å seia at det hjelper lite om du har verdens beste produkt om ingen veit om det.

Ei viktig side ved ordensarbeidet er at det er ei framifrå motvekt til tidas støy og uro – ved sida av dei grunnleggande etiske verdiane våre.

Ei strategi for korleis informere om kva ein losje er og ikkje er burde koma frå sentralt hold. Med gode seljarar vil då rekrutteringsarbeidet kunne gå lettare. Kan dette slagordet fengja?:

**ORDENEN VIL BYGGJA DEG OPP:**

# Losjens gjerning (sett fra en rekrutts ståsted)

Ved *Bardbror Leif Andreas Schulstad, losje Silva*

**Jeg har etter hvert deltatt på en del losjemøter og hørt på en del ideelle innlegg. Det står for meg som noe fint, det å kunne være i et trygt fellesskap og bare lytte til slike innlegg. Tankene flyr avgårde, og du velger selv om du vil lytte aktivt, eller tenke på andre ting.**

**Eller kanskje en kombinasjon av begge deler...**

Men hvorfor er det tidvis litt vanskelig å svare kort på hvorfor man går i losjen, hvorfor er det så lite åpenbart? For mitt vedkommende tror jeg det handler om to ting, jeg tror at det først og fremst handler om trygghet og forutsigbarhet. Losjen er et trygt sted man kan møtes på tvers av samfunnslag, en anledning til å komme sammen uten andre forventninger enn at man er seg selv. Og hvorfor er det slik, hvorfor er et brorskap så tiltrekkende på mange? Jeg tror noe av svaret ligger i menneskets natur, i biologien. I naturen ellers er det slik at enkelte arter lever i par, mens atter andre lever hver for seg. Ofte er det slik at de som lever i par er høyere i næringskjeden, og har kommet lengre i evolusjonen, enn de som lever alene. Og de dyrearter som lever i par gjør det av en veldig enkel og pragmatisk årsak, nemlig fordi det lønner seg. Det lønner seg å være flere. Det lønner seg for en ulv og tilhøre en flokk, det gir ulven større forutsigbarhet i mattilgangen. Man kan lære av hverandre, og samtidig dele på byrdene. Det er lønnsomt og være en del av et fellesskap. Det gir mer enn det krever, og på samme måte setter det druidelosjen i en naturlig årsakssammenheng.



*Leif Andreas  
Schulstad*

Den andre grunnen jeg kommer på, handler om høytidelighet og verdighet. Jeg husker i bilen hjem etter et ovatmøte at jeg sa til Stor Cermoniester bror Roar Stensby: det er litt spesielt? Hvorpå Roar svarer: Jo, det skal være litt høytidelig, ellers kunne vi like godt ha møttes på Br.Stensbyes (lokal pub) eller noen annen kafeteria... Ja det er jeg helt enig i, fra tid til annen trenger vi mennesker en høytidelig og verdig opplevelse i fellesskap med andre. Historien er full av eksempler på at mennesker gjennom alle tider har gjennomført rituelle handlinger i høytidelig stemning. Den antatt eldste eiendommen i Hernes heter Hovin. Hov var et begrep for en hedensk kultplass i før-

kristen tid, hvor det ble gjennomført rituelle handlinger. Kirken er selvfølgelig et annet eksempel på dette. Vi vet alle om personer i dag, som ikke er spesielt opptatte av kristendommen, og som heller aldri oppsøker kirken, utenom på julekvelden. Nettopp fordi det er en høytidelig og verdig stemning i kirka på julekvelden i felleskapet med andre. Tenk så heldig vi er som kan oppleve høytidelig stemning så ofte som vi gjør.

I tillegg tror jeg losjens gjerning og vesen aktualiserer seg mer og mer ettersom samfunnsutviklingen går fortere og fortere. Losjen opptrer som en motvekt til samfunnsutviklingens stadig økende tempo. Losjen blir et fristed hvor ting er forutsigbart og gjentakende. Ikke

det at losjen står tilbake for verken digitalisering eller bærekraft, eller andre dagsaktuelle saker, men opptrer mer som en trygg og fast havn i et samfunn hvor endring og effektivisering er mantraet stort sett over alt. Det var Edel Erk i 1979 når losjen ble stiftet, og det er Edel Erk i 2021. I samfunnet for øvrig, så er f. eks det som i 1979 het selger, i dag omgjort til Key Account Manager, selv om det egentlig er akkurat samme jobben. Og det finnes mange slike eksempler. Det er heldigvis mange eksempler på samfunnsendringer som bærer frukter, og skaper merverdi for befolkningen, men innimellom kan en lure på om endringen skjer for endringens skyld. Kanskje er det flere som kunne lære noe av losjens gjerning og vesen.

Avslutningsvis skal jeg lese en tekst som jeg lærte på et seminar, og som står seg like godt nå som da:

Teksten heter vær oppmerksom:

***Vær bevisst dine tanker, for de blir til dine ord***

***Vær bevisst dine ord, for de blir til dine handlinger***

***Vær bevisst dine handlinger, for de blir til dine vaner***

***Vær bevisst dine vaner, for de blir din personlighet***

***Vær bevisst din personlighet, for det blir din skjebne***

# Avskjedstale fra en takknemlig Barden medarbeider

*Ved Rolf Anker Eriksen Ridderen av Poesien*

Jeg har besøkt losjer i Norge, Sverige, Danmark, Island, Tyskland og Sveits, og jeg har vært mangeårig bidragsyter for Barden som journalist og redaktør. Alt dette er min egen gevinst som jeg ikke har hatt behov for å snakke om. Men redaktør bror Ib har bedt meg beskrive noe av erfaringene mine for Barden før jeg trer av. Da gjør jeg som jeg får beskjed om.

Lysten og interessen for å delta i det druidiske arbeidet overalt begynte tidlig. Verdenskongress i Interlaken i Sveits førte meg sammen med brødre fra alle kanter. En uke i nærkontakt med brødre fra hele verden førte til mangeårig vennskap over landegrensene. Jeg brevvekslet med brødre i hele Europa og et par fra USA i flere år og følte meg oppdatert på den internasjonale fronten til mine eldre brevvenner døde ut. En av disse var den tyske bror Rudi Koehler som var President under tiden for kongressen. Vi hadde nær kontakt så lenge han levde, og han besøkte meg hjemme.

Nærkontakten, hyggelige samtaler og korrespondanse fikk meg til å se virkeligheten med vårt omtalte brorskap. Jeg fikk arbeide med Barden sammen med bror Bjørn Selander Christensen. Et givende arbeid med en redaktør som viste tillit. Jeg tiltrådte lederjobben senere og ba OL om et reisebudsjett. Lysten til å møte Ordensbrødre og nye losjer ble tilfredsstilt uten store kostnader. Men jeg slapp å punge ut selv på mine arbeidsreiser. Jeg har hatt stor glede av å møte embedsmenn og brødre i 64 losjer og

opplevd gode personlige møter overalt. Alle har en historie. Alle er stolte av noe. Alle viser glede over å bli hørt. Alle viser seg som rette druider. Jeg takker alle jeg har møtt på mine reiser for gjestfri mottakelse og stor iver etter å samarbeide om et godt medlemsblad.



*ROE Rolf A. Eriksen  
på jobb som  
journalist.*

Arbeidet for Barden har gitt meg mange gode opplevelser, og jeg har aldri møtt en Ordensbror som ikke vil gi et ærlig intervju. Jeg legger til en takk for den respekten alle har vist ved å bruke tid og bidra til at jeg som journalist har fått "noe på blokka". Takk også for god støtte fra Ordensledelsen. I fremskreden alder trer jeg nå tilbake fra dette arbeidet. Men jeg bistår gjerne de påtroppende med råd om det er behov.

*Red. tilføyelse: Rolf Anker er en ganske beskjeden bror. Til orientering for yngre brødre kan det tilføyes at han har vært redaktør for Barden 2 ganger tidligere og journalist en lang rekke år før og etter dette. Han har besøkt og holdt kontakten med en rekke losjer i inn og utland, til sammen ca 64 losjer. Vi har mye å takke bror Rolf for.*

# Barden nr 1 kom den 15. april 1948

Ved ROE Rolf Anker Eriksen

Det var Knud Boye, Arne Melsom og Gustav Arnvard som delte arbeidet for å gi medlemmer av Druidordenen i Norge et felles blad. Vi skal vite at det den gang ikke fantes noe som kunne ligne en datamaskin, og kopieringen ble utført med håndsveiv. Etter mange forsøk i et begrenset marked med lav interesse lykkes det de nevnte brødrene å gjennomføre utgivelsen av den første ordensavis. Avisen kom ut til brødre i losjene Nordstjernen, Syvstjernen, Druidstjernen, Merlinstjernen og Bardstjernen.

Vår moderne redaksjon har funnet en lederartikkel i Barden nr. 1 som viser et mangeårig arbeid for saken og endelig det nødvendige bifall. Der kan vi lese om brødre som ikke uten videre ville bøye seg for negativt gehør i Landsstorlosjen og fortsatte kampen for bladet. Kampen ble vunnet med positive innlegg i og etterfølgende debatt. Det ble tilbudt positiv hjelp og støtte fra brødrene, og vi kan se en historie om brødres bifall for det Druidiske medlemsbladet Barden.

Fra den første tanken om månedlig utgivelse ble det avgjort å legge bladet på et høyest mulig plan åtte ganger i året. Et høyt arbeidsnivå skulle ikke utelukke tidsaktuelle temaer og innlegg fra de fem grunnlovene. Det ble notert at bladet skulle være for medlemmer og ikke for utenforstående, og det måtte teksten med forsiktighet. I likhet med alt annet som vedrørte Ordenen og losjearbeidet måtte avisen behandles med størst mulig forsiktighet. Dette var for 74 år siden og handlet om et medlemsblad for medlemmer i fem grunnlosjer. I vår tid kommer Barden ut i våre postkasser og på nett. Skrivemaskinen er byttet ut med Personal Computer, og lay out og trykk utføres av profesjonelt trykkeri. Før bladet kommer oss i hende er det damegruppen i Sandefjord som ved påføring av adresselapper og porto sørger for at alle norske og islandske brødre i våre 59 grunnlosjer og øvrige abonnenter, får Barden hjem i postkassa.

## **Kinesisk visdom – klipp fra Barden 1948**

*Den som ikke går av i tide taper ikke bare sin anseelse, men sviker også sin plikt, og er ikke lenger i stand til å fylle den ordentlig. Lao Tse 604 f.Kr.*

*Når du forlater din post, kom da i hu å gjøre det tidlig. La ikke vinnskipelighet eller stolthet friste deg til å holde fast ved en stilling du ikke lenger er skikket til. Men trekk deg tilbake mens du ennå har noen krefter igjen. Når ditt embete har gitt deg ære og berømmelse er det på tide å følge den himmelske regelen å trekke deg tilbake til glemselen.*

## *Nyopptatte brødre*

LOSJE	NAVN	FØDT	OPPTATT	STORLOSJE
Avalon	Bjørnar Haugen	30.04.1973	24.08.2021	Storlosjen Eker
Jadar	Kjartan Olsen	24.06.1971	09.09.2021	Storlosjen Rygir
Sølvstjernen	Erik Heimdal Iversen	11.12.1963	16.09.2021	Storlosjen Eker
Hedera	Kristian Markus Barwinski	24.03.1978	23.09.2021	Storlosjen Ra
Orion	Glenn-Ronny Edvardsen	07.08.1975	30.11.2021	Storlosjen Skiringssal
Orion	Joakim Røed Johansen	02.05.1984	30.11.2021	Storlosjen Skiringssal
Jadar	Knut Helge Jonassen	03.02.1956	02.12.2021	Storlosjen Rygir
Nemeton	Morten Peter Bech	18.06.1963	24.01.2022	Storlosjen Eidsiva
Tryggvason	Arne Bore	21.02.1950	26.01.2022	Storlosjen Rygir





# Lederutvikling for embetsmenn



Samfunnet er i stadig utvikling. Selv om verdiene i våre ritualer er tidløse, er vår fremtid som Orden avhengig av at vi har evne til å omstille oss i takt med omgivelsene.

For å møte fremtiden etablerte Ordensledelsen «Akademiet» høsten 2021. Utvalget «Lederutvikling» er en del av dette.

Vi har mange brødre som ønsker å bidra og tar på seg oppgaver som embetsmenn og ledere i vår Orden. Brødrene har selvfølgelig forskjellige forutsetninger for å ta på seg slike roller.

Lederutviklingsprogrammet skal gjennom opplæring, bidra til at embetsmenn får økt kunnskap og selvvinnsikt om hvordan man gjennom godt lederskap kan motivere og utvikle engasjementet i losjene.

Første trinn i denne prosessen blir opplæring av Storlosjeembetsmenn, slik at disse kan bli en resurs for grunnlosjene.

Utvalget startet sitt arbeide i desember 2021 og har følgende medlemmer:

- RSBibl Svein Kristiansen
- SSkr Håkon Anton Skalleberg, Storlosjen Ra
- SSkr Bjørn Frode Dechsling, Storlosjen Borgar
- SV Terje Jensen, Storlosjen Borgar
- OE Rune Nedreliid, Losje Fraxinus

Sentralt i opplæringen står den nye håndboken for Storlosjeembetsmenn, med gjennomgang av de forskjellige embetsmenns oppgaver og plikter.

Det å utøve et embete vil av og til kunne kreve vanskelige beslutninger. Det er en del av det å være leder. Det vil derfor legges vekt på diskusjoner rundt vanskelige temaer og dilemmaer som kan oppstå.

Utvalgene er en viktig del av Ordenen. Utvalg finnes også i Storlosjene, men aktiviteten i disse er veldig varierende. Opplæringen vil legge vekt på å utvikle dette arbeidet til å bli en resurs for grunnlosjene.

Det er viktig å understreke at det å påta seg et embete i vår Orden, innebærer forpliktelser. Det er derfor tenkt at opplæringen blir obligatorisk, og at en bror ikke kan installeres i sitt embete før denne er gjennomført.

Opplæringen er tenkt og gå over 2 halve dager.

Den skal gjennomføres i perioden etter valg og før installasjon.

*Bjørn Frode Dechsling*



**Nøtterøy Rørservice AS**



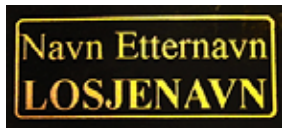
Tlf. 922 07 735 – 980 37 000 • [www.notteroy-ror.no](http://www.notteroy-ror.no)



**Fasade**  
PRODUKTER

SOLSKJERMING – GARASJEPORTER

Jens Thalberg. Telefon 488 40 535



Ny e-postadresse for bestillinger:

[navneskilt@losjeeken.no](mailto:navneskilt@losjeeken.no)

Vi foreslår to navneskilt:

- et til dressen og et til smokingen

Når det gjelder transport!

**RUP's VARE-TAXI AS**  
GRENLAND'S EXPRESSEN



Kjørholtveien 11 – 3940 Porsgrunn – Tlf. 35 51 24 00 – Fax 35 51 20 88  
Mobiltelefon 901 04 106



Velkommen til oss for en grundig test av Honda snøfresere



Ulvikveien 29  
3150 Tolvsrød

Telefon 33 32 53 54  
[post@ulvikenmotor.no](mailto:post@ulvikenmotor.no)  
[www.ulvikenmotor.no](http://www.ulvikenmotor.no)

SERVICEVERKSTED • INNBYTTE • FINANSIERING



Vi utfører sommervedlikehold, vaktmestertjenester på hus og hageanlegg.

Trefelling, stubbefresing og kvistkverning.

Vi utfører tjenester for bedrifter, borettslag og private.

Fjeld Blomster & Anlegg AS • Eikernveien 111, 3095 Eidsfoss • Tlf. 414 70 340

E-mail: [post@fjeldblomster.no](mailto:post@fjeldblomster.no) • [www.fjeldblomster.no](http://www.fjeldblomster.no)

# ALT UNDER SAMME TAK

DESIGN & FOTO / EMBALLASJE / TRYKKSAKER  
PROFILARTIKLER / SKILT & DEKOR / VAREHOTELL



Når **kvalitet** og  
**synlighet** teller!

33 48 59 00 / [salg@bk.no](mailto:salg@bk.no)

**bk.no**

NÅR DU TRENGER EN ... Tlf. 32 83 14 03



GULLSMED OG GRAVØR  
**HARRY ULSTEEN A/S**



PS: VIER  
KJENT FOR  
VÅR GODE  
SERVICE

ALT I REPARASJON OG  
HÅNDLAGDE SMYKKER

KLAUSENGÅRDEN, N. STORGATE 8, 3015 DRAMMEN

**GA GATA!**

**Kringla Konditori**



Tistedal: 691 91 463  
Rakkestad: 692 22 200  
Askim: 698 85 555

**RETT-LAKK AS**  
bilverksted-skade-lakkering



Bilverksted  
Bilglass  
Steinsprut  
Lakkering  
Spray lakk  
Biloppretting  
AC-Fylling  
Eu kontroll  
Dekk/felger  
Dekkhottell



**AVIS** Bilutleie

**Mekonomen Bilverksted - Alle Bilmerker**

Rett-Lakk AS, Bromsveien 13, Horten, Tlf.: 33 04 95 40  
www.rett-lakk.no - E-mail: morten@rett-lakk.no

Tradisjonsrik produsent av pålegg og spekesat

**PERS  
kjøkken**

Pindsleveien 1b, 3221 Sandefjord  
Tlf. 33 47 17 00, fax 33 47 17 01

**SORG**  
En verdig begravelse fjerner  
ikke sorgen, men gjør den  
enkler å bære.



**Klemmetsby-Firing**  
begravelsesbyrå (Tønsberg)

H. Wilhelmsens allé 3-5, 3116 Tønsberg

Notterøy & Tjøme  
begravelsesbyrå 33 38 47 00  
Stokke begravelsesbyrå 33 33 67 57  
Re begravelsesbyrå 33 06 22 90

24t: 33 38 12 00

www.klemmetsby-firing.no



**Andersen  
Verdi Takst AS**

www.averditakst.no  
post@averditakst.no  
55 27 90 00 - 906 21 401

### Lgiten Brænderi

Åpent alle ukas 7 dager!

#### En Akevisitt

Åpne forestillinger om sommeren.  
Grupper på bestilling hele året!  
www.lbr.no - Mob: 90 18 99 05



Åpningstider 9 - 18 / 10 - 15  
Storgata 13, 2408 Elverum  
Tlf. butikk: 6241 2424  
Mail butikk: post@sport1elverum.no



BRYGGA - 3200 SANDEFJORD

**Harald Juliusen**  
Byggmester/takstmann  
Medlem av Norges Takseringsforbund

Eiendomstaksering Tilstandsrapport  
Skadetaksering Byggebistand



**Malermester  
STENSBYE  
ELVERUM**

Tlf.: 62 42 66 00 / 90 77 48 75  
E-post: roar.stensbye@online.no

alt du trenger til  
**KANTINE,  
KJØKKEN &  
SERVERING!**

**www.kantinebutikken.no**



**KONTORFELLESKAPET K4**  
JERNBANEALLEEN 33  
3210 SANDEFJORD

AREALPLANER, BOLIGER, FORR./IND. OG OFF. BYGG, REHABILITERING

T: 334 28 591 • M: 930 28 950  
E-mail: post@arkonarkitekt.no  
www.arkonarkitekt.com

**Skilt Senteret Larvik AS**  
Mob. 907 35 941  
**www.skiltsenteret.no**

En annerledes Spaniaferie?

SkiltSenteret "senker skuldrene" hos

**HumbleBee Home**  
**www.humblebeehome.com**

## Bestill en annonse i Barden barden@fgdo.no

### Pris for 5 annonser pr år:

Mini	1/27 side	kr 750
Mini dobbel	2/27 stående eller liggende	kr 1500
Mini trippel	3/27 side stående eller liggende	kr 2000
Midi	1/8 side	kr 2000
Midi dobbel	1/4 side	kr 3500
Baksiden	1/4 side liggende	kr 5000



**Den norske Druidorden**  
Kjøpes av din Skattemester

# Vi gratulerer



## 50 år

Hringar	Steffen Pedersen	10.03.1972
Janus	Steinar Már Björnsson	26.03.1972
Myrica	Lars Christensen	30.03.1972
Taiga	Ulf Inge Vien	03.04.1972
Hedera	Kim Richard Olsen	22.04.1972
Silva	Espen Uthus	25.04.1972

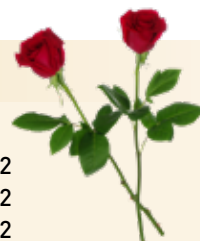
## 60 år

Cetus	Atle Berg Kirkevold	03.03.1962
Fjölñir	Ingvar Ingvarsson	04.03.1962
Fraternitas	Willy-Morten Jørgensen	16.03.1962
Nidaros	Kai Håkon Dahl	17.03.1962
Hedera	Staale Broager Grøn	26.03.1962
Yggdrasil	Leif Johan Stensland	27.03.1962
Misteltein	Bjørn Grelland Evensen	27.03.1962
Nemeton	Trygve Hveem	30.03.1962
Allbota	Per Arne Kirkhus	05.04.1962
Avalon	Ole Arvid Sauge	11.04.1962
Druidborgen	Rolf Thomas Bless	12.04.1962
Misteltein	Andras Varga	18.04.1962
Balder	Hans Olav Hellesøe	20.04.1962
Allbota	Trond Reinholdt Ryen	24.04.1962
Nemeton	Torfinn Moen	14.05.1962
Allbota	Tore Hansen	19.05.1962
Cygnus	Tore Bjerke	28.05.1962
Geysir	Petur Ingjaldur Petursson	31.05.1962

## 70 år

Elysium	Hans-Egil Moshølen	02.03.1952
Jadar	Magne Orstad	09.03.1952
Sanden	Arne Kristensen	09.03.1952
Celyn	Stein Damman	17.03.1952
Taiga	Thor Anders Sognli	20.03.1952
Elysium	Jan Skedsmo	21.03.1952
Tegula	Per Kristian Hagen	28.03.1952
Skjalgsson	Kjell Bore	28.03.1952
Malus	Bjørn Inge Børve	29.03.1952
Jadar	Arild Steinnes	30.03.1952
Hedera	Lars Åge Hovland	04.04.1952
Idris	Leif Arild Rustad	04.04.1952
Allbota	Reidar Steen	05.04.1952
Hedera	Leif Didrik Drevland	07.04.1952
Kriton	Bjørn Ørnulf Kiserud	12.04.1952
Ram	Tormod Hagren	16.04.1952

# Vi gratulerer



Cygnus	Geir Egil Tofsrud	16.04.1952
Hedera	Dag Ingolf Aabø	27.04.1952
Nemeton	Karl Jensen	01.05.1952
Myrica	Jan Grønli	04.05.1952
Kriton	John Rasmussen	07.05.1952
Skjalgsson	Jakob Mæle	07.05.1952
Sanden	Helge Reber	10.05.1952
Uxello	Jan Dybedahl	13.05.1952
Silva	Sigbjørn Fredrik Fredriksen	14.05.1952
Avalon	Sølve Falkenhaus	15.05.1952
Tryggvason	Svein Gaute Haver	16.05.1952
Hedera	Arvid Kaupang	30.05.1952
Kriton	Jan Egil Stenberg	30.05.1952

## 75 år

Cromlech	Nils-Konrad Gunnarsen	05.03.1947
Celyn	Per Gudmund Haagensen	05.03.1947
Fraternitas	Lars Aage Klavenes	16.03.1947
Idris	Terje Søsveen	16.03.1947
Balder	Finn Loftesnes	29.03.1947
Cromlech	Arne Menne	01.04.1947
Fraternitas	Oddvar Sandnes	03.04.1947
Corona	Olav Sørfonn	05.04.1947
Pythagoras	Ketil Georg Bjerke	09.04.1947
Eken	Bjørn Walmestad	12.04.1947
Syvstjernen	Terje Kjøraas	13.04.1947
Abaris	Helge Borgund Slaatta	14.04.1947
Cromlech	Henrik Kærgaard Nielsen	14.04.1947
Idris	Tor Olav Eia	20.04.1947
Sanden	Erling Abrahamsen	22.04.1947
Taiga	Kjell Erik Nikolaisen	24.04.1947
Silva	Tore Røstad	27.04.1947
Druidstjernen	Kjell Kittilsen	30.04.1947
Bardstjernen	Rolf Larsen	01.05.1947
Idris	Arne Roar Hovland	04.05.1947
Cetus	Arild Bjørnløw Nome	06.05.1947
Bardstjernen	Ingar Martinsen	16.05.1947
Pythagoras	Erik Van Der Lende	20.05.1947
Silva	Kjell Bårdseng	24.05.1947
Misteltein	Ivar Gullstrand	27.05.1947
Syvstjernen	Finn Oddvar Kville	29.05.1947
Cygnus	Steinar Oluf Selanger	29.05.1947

## Vi gratulerer



### 80 år

Pythagoras	Per Hermansen	05.03.1942
Druidstjernen	Roar Bjelland	21.03.1942
Ovatstjernen	Heinz Nyhuus	25.03.1942
Corona	Bjørn Guttorm Jarlind	28.03.1942
Celyn	Kjell Engervik	31.03.1942
Corona	Svein Alvsaker	29.04.1942
Fraxinus	Per Malme	02.05.1942
Pythagoras	Magnar Aukrust	07.05.1942
Malus	Arne A. Magnussen	10.05.1942

### 85 år

Mithras	Oddvar Aarevoll	06.04.1937
Avalon	Herleif Iversen	23.04.1937
Misteltein	Sven Reidar Gustavsen	28.04.1937
Kriton	Reidar Bratli	14.05.1937
Kriton	Kåre Lahn-Johannessen	30.05.1937

### 90 år

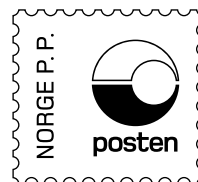
Druidborgen	Finn Ragnar Karlsen	23.03.1932
Abaris	Olav Stein	13.04.1932

## Dødsfall



Losje	Navn	Født	Opptatt i Ordenen	Død
Pastos	6. grad Knut Steinar Lillebakken	28.06.1933	09.11.1995	02.12.2021
Celyn	5. grad Thor Sverre Wiblemo	13.06.1954	17.10.2003	25.12.2021
Nordstjernen	6. grad Per Arne Groeng	13.01.1947	26.04.1995	12.01.2022
Rasalas	6. grad Axel Hjertstrøm	03.02.1958	17.01.2007	30.01.2022

*Vi lyser fred over våre brødres minne.*



# BARDEN

ISSN 0805-2298

Organ for Den norske Druidorden FGDO

## KANSELLIET

Den norske Druidorden FGDO  
Postboks 22 - 3246 Sandefjord  
Tlf. 33 47 44 00

E-post: [kanselliet@fgdo.no](mailto:kanselliet@fgdo.no)

Åpningstid:  
Mandag – fredag 0900 – 1500  
[www.fgdo.no](http://www.fgdo.no)

## REDAKTØR

Ib Ø. Kristiansen  
Raskogen 18  
1580 Rygge  
Tlf. 908 58 985  
E-post: [barden@fgdo.no](mailto:barden@fgdo.no)

## ANNONSEANSVARLIG

Tom Arne S Kristiansen  
Telefon 95 03 90 30  
[tom\\_arne\\_kristiansen@hotmail.com](mailto:tom_arne_kristiansen@hotmail.com)

## HORTEN SØM



## SALMAKERVERKSTED AS

**BIL – BÅT – MØBLER – MC – SNEKKEROPPDRAG**

**MOBIL: 950 24 279 - 922 69 420**

**EPOST: [catona@sf-nett.no](mailto:catona@sf-nett.no)**



**Vestfold Budservice AS**

*Transport & Flyttetjenester siden 2009*

*Jon Henning Nygaard-Andersen*

*Transportleder*

*Tlf: 0047 93610068*

*Email: [post@vestfoldbudservice.no](mailto:post@vestfoldbudservice.no)*